

# Обучающие решения

Достижение целей бизнеса  
через развитие персонала



# ВІТОВЕ — интегратор и архитектор управленческих систем и подходов



## Мы специализируемся на консультировании организаций

по вопросам операционной эффективности, управления изменениями, организационного развития и управления персоналом. Входим в число крупнейших компаний отрасли в России



## Наш фокус внимания — результативность всех действий

Используя широкий спектр существующих методик и инструментов, мы находим индивидуальное решение для каждого заказчика. Накопленная экспертиза позволяет нам разрабатывать авторские подходы и методики, модели и инструменты



## Мы любим красивые решения —

красивые как с точки зрения визуального восприятия, так и с точки зрения методологии решения. Мы знаем, что красота функциональна

# BITOBE



**18+**

лет на рынке



**500+**

экспертов



**1500+**

проектов

# Преимущества обучающих проектов от ВІТОВЕ

Мы работаем на стыке трех областей изменения бизнеса, имеем успешный опыт реализации масштабных проектов в крупных корпорациях и географически распределенных командах

## Наши клиенты получают:

### 01 Полный цикл поддержки изменений

Наши клиенты получают партнера полного цикла: от задумки до успешной реализации и поддержки изменений в компании. Мы анализируем необходимость изменений, разрабатываем, планируем и внедряем их

### 02 Индивидуальные решения

Мы понимаем вызовы, стоящие перед крупными компаниями и имеем успешный опыт их решения. Эксперты ВІТОВЕ создают уникальные образовательные решения, которые отвечают запросам каждого вызова клиента

### 03 Устойчивый результат обучения

Мы не просто создаем обучение, но и продумываем способы вовлечения участников и поддержки результатов. По запросу клиента мы можем организовать коммуникационное сопровождение обучения (от писем-приглашений до полноценной коммуникационной кампании)



# Почему наши клиенты выбирают ВІТОВЕ?



## 01 РАЗВИВАЕМ ТАЛАНТЫ И КОМАНДЫ

### Обладаем сильной методологической базой

- С 2005 года работаем с разными темами обучения
- Разрабатываем и успешно применяем собственные подходы и инструменты
- Через наш опыт придумываем и реализуем решения, подходящие крупным компаниям

### Располагаем широким пулом тренеров и внешних экспертов

- Предлагаем проверенных экспертов, отраслевых лидеров в области HR.
- Подбираем тренеров и экспертов под каждый запрос индивидуально

## 02 ПОМОГАЕМ ПРОХОДИТЬ КАЧЕСТВЕННЫЕ ТРАНСФОРМАЦИИ ВНУТРИ КОМПАНИИ

### Поддерживаем комплексный подход к обучению

- Реализуем длительные программы с использованием различных форматов обучения, в том числе платформенных решений
- Решаем сложные задачи, связанные с изменением стратегии, бизнес-процессов, корпоративной культуры через программы обучения

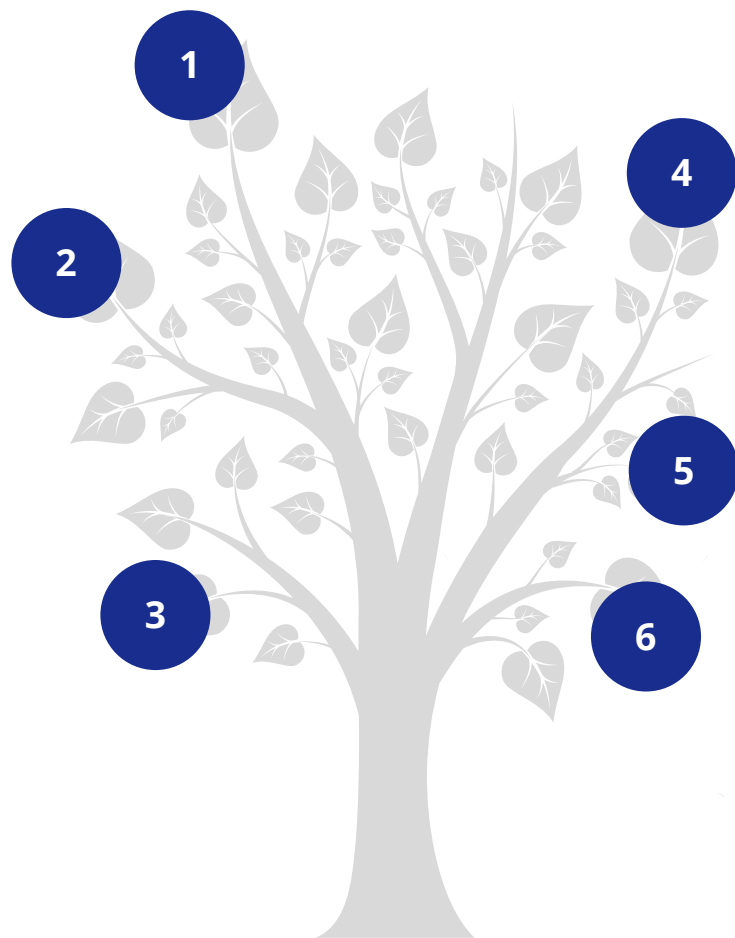
### Проектируем коммуникационную кампанию под ваш продукт или проект

- Выстраиваем коммуникацию под ваши потребности или особенности программы обучения, от стартового письма или коммуникационного плана до коммуникационной стратегии под ключ
- Помогаем развить в компании культуру, которая поможет руководителям реализовать свой потенциал

### Продумываем методы вовлечения и используем геймификацию в обучении

- Подбираем методы вовлечения в зависимости от целевой аудитории и особенностей программы обучения
- Используем игровые механики для повышения мотивации участников во время обучения: рейтинги, уровни, баллы за выполнение заданий и т.п.

# Форматы обучения



Мы специализируемся на **комплексных программах обучения** и разрабатываем архитектуру программы, которая сочетает в себе разные форматы обучения и объединена одной темой или идеей. Каждый формат может быть как самостоятельным обучением так и частью большого комплексного обучения

- 01 Краткосрочное и точечное обучение**  
Тренинги, семинары, вебинары, для решения локальных задач
- 02 Масштабные обучающие мероприятия**  
Интерактивные и эмоциональные конференции и внутренние мероприятия в онлайн и офлайн формате, позволяющие вовлечь и превратить посетителей в активных участников, достичь wow –эффекта при открытии программы обучения
- 03 Онлайн-марафоны**  
Дистанционный формат обучения, основанный на выполнении задач без отрыва от работы. Оптимальное решение для географически распределенных команд
- 04 Самостоятельные IT-решения**  
Решения для организации удобного и доступного дистанционного обучения и управления знаниями по единым стандартам с аналитикой и статистикой результатов
- 05 Разработка учебно-методических материалов**  
Материалы (памятки, лонгриды, мануалы, инструкции, тесты и т.д.), от полного пакета УММ для проведения тренингов до коротких памяток
- 06 Разработка стандартов регулярного менеджмента**  
Алгоритмы действия руководителей в стандартных повторяющихся ситуациях (делегирование, диалог об эффективности, обратная связь)



## 01

### Система оценки ЭРА



**Система оценки руководителей,** позволяет развивать и удерживать действующих руководителей, увидеть потенциал сотрудников, сформировать кадровый резерв, повышать эффективность подбора, формировать управленческие проектные и функциональные команды

[era-lider.ru](http://era-lider.ru)



## 02

### Курс «Новый взгляд на бизнес-презентации»



**Интерактивный курс** по созданию бизнес-презентаций, который помогает изменить процесс создания презентаций в компании с помощью обучения сотрудников работе с информацией и сократить количество трудозатрат. Обучение проходит на платформе BITOBE

[ilovepresentations.bitobe.ru](http://ilovepresentations.bitobe.ru)



# Клиенты о ВІТОВЕ



Выражаем признательность всей команде ВІТОВЕ за высочайший уровень профессионализма при реализации проекта «Мой трек» — продукта для карьерного и профессионального развития сотрудников компании «Газпром Нефть».

Эксперты ВІТОВЕ выполнили внушительный объем работ в сжатые сроки: сформировали ролевую архитектуру семи корпоративных функций, описали все имеющиеся роли в корпоративных функциях. Всего было описано порядка 600 ролей.

Особенно хочется отметить высокую клиентоориентированность и столь же высокий темп работы экспертов. Коллеги из ВІТОВЕ привнесли много конструктивных идей по развитию продукта и помогли нам найти ответы на различные методологические дилеммы.



**Ирина Кузьмина**

руководитель центра управления  
кадровым потенциалом  
«Газпром Нефть»



Благодарим команду ВІТОВЕ за плодотворное сотрудничество и успешную реализацию проекта по разработке и передаче программы «Развитие предпринимательского мышления».

Особенность проекта заключалась в сжатых сроках его реализации, а также в том, что изначально программа проектировалась в рамках очного мероприятия, а затем была адаптирована для дистанционного формата. Несмотря на меняющиеся обстоятельства команда ВІТОВЕ успешно справилась с поставленной задачей: разработали качественный сценарий, а также провели вебинар по передаче материала внутренним тренерам компании.

Отдельную благодарность выражаем за глубокую вовлеченность в проект, высокий профессионализм, чуткость и способность оперативно реагировать на обратную связь.



**Екатерина Серебrenикова**

Вице-президент по развитию  
людских ресурсов и обучению  
«Москва-Макдоналдс»



# Клиенты о ВІТОВЕ



Благодаря эффективной работе тренеров и команды методологов ВІТОВЕ удалось разработать качественные материалы, направленные на обучение будущих лидеров-наставников.

Мануалы структурированы и удобны в работе, что позволило обучить внутренних тренеров в сжатые сроки и подготовить команду наставников к сезону. Тренинг носит прикладной характер, все используемые инструменты полезны наставникам в работе, о чем свидетельствует высокий средний балл обратной связи от слушателей тренингов — 4,9.



**Яна Чумакова**

Руководитель корпоративного  
университета авиационного учебного центра  
«Воздушные ворота Северной столицы»



Для реализации стратегии банка были поставлены несколько масштабных задач, в том числе — повышение лояльности клиентов по всей России. Смежной задачей стало развитие клиентоориентированного поведения сотрудников дополнительных офисов.

Для решения этих задач совместно с консультантами ВІТОВЕ были спроектированы концепция и формат обучающих мероприятий. На протяжении всего проекта коллеги из ВІТОВЕ проявляли партнерскую позицию, внимательное отношение к потребностям бизнеса банка и осуществляли качественную поддержку.

По результатам проведенных мероприятий были выбраны проектные инициативы участников для развития клиентского сервиса. Во многих регионах уже отмечена положительная динамика показателей лояльности клиентов.



**Александр Кудрявцев**

Начальник управления обучения  
и развития персонала  
Банк «Открытие»



# ПРОНИН Александр

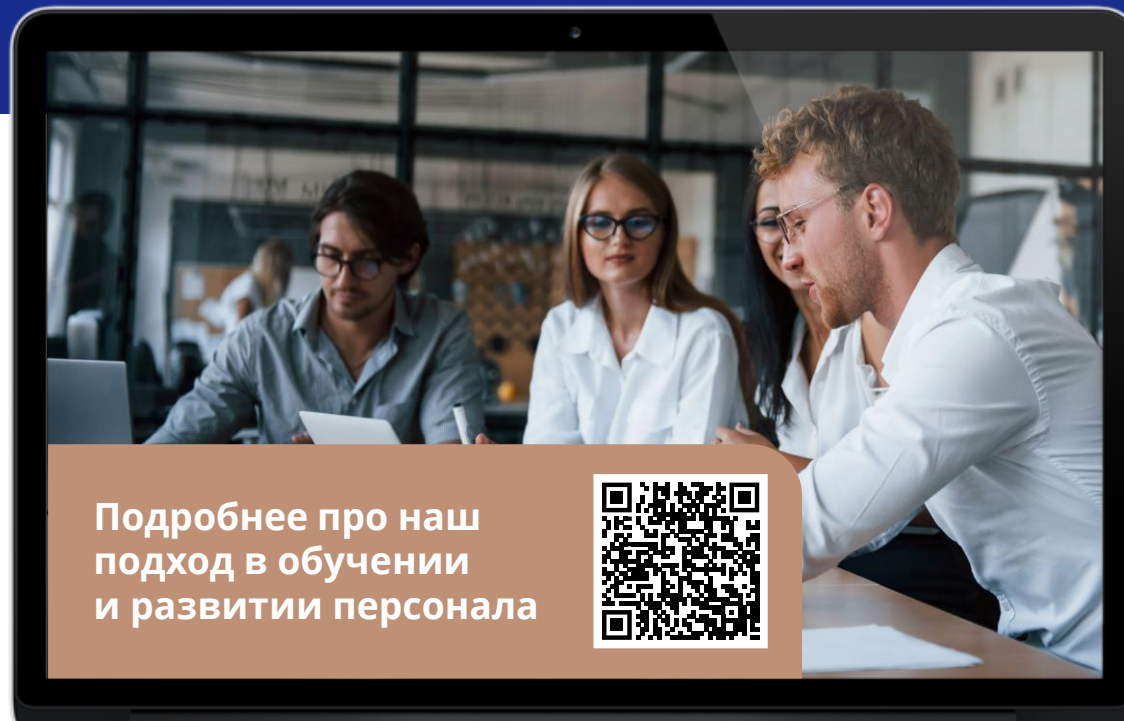
руководитель  
практики развития людей  
в компании BITOBE

ЭКСПЕРТЫ BITOBE  
помогут решить  
задачи вашего бизнеса  
с помощью обучения

## ЗАДАЙТЕ СВОИ ВОПРОСЫ ПРО ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

Оставьте заявку на консультацию  
[a.pronin@bitobe.ru](mailto:a.pronin@bitobe.ru)

Позвоните и запишитесь на встречу  
**+7 (921) 638-22-17**



Подробнее про наш  
подход в обучении  
и развитии персонала

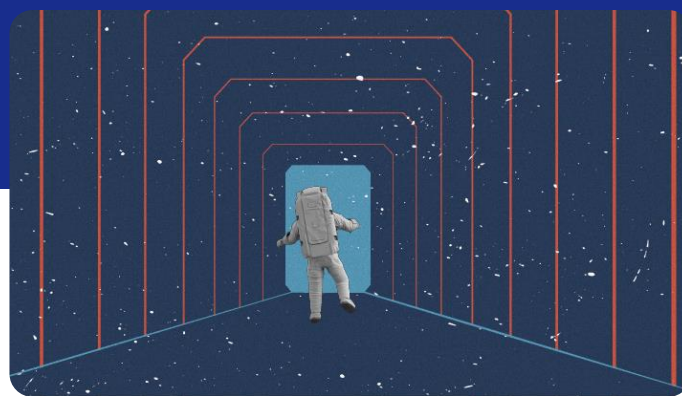


# ПОЛЕЗНЫЕ СТАТЬИ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ПРОЕКТОВ ОБУЧЕНИЯ

Узнайте больше о том, какие проекты мы реализуем, в нашем блоге



Программа  
«По пути  
эффективности» →



Марафон ежедневных  
улучшений на пути  
к идеальному сервису →



Обучение  
лидеров-  
наставников →