



Практика оценки персонала

Оценка как управленческое действие

Оценка ВІТОВЕ помогает не просто измерить, а разобраться и изменить

99 превратить оценку в инструмент роста

Наши заказчики – это:

HRD и HRBP

получают валидную диагностику, методики, стандарты

Руководители команд

получают понятную обратную связь и план действий

CEO и собственники МСБ

получают управляемость, защиту от кадровых рисков

- ✓ ВІТОВЕ не просто оценивает – превращает данные в управленческие решения
- ✓ Работает на русскоязычном рынке, с валидными и современными инструментами
- ✓ Включает *готовые инструменты* и обучение их использованию
- ✓ Объединяет лучших методологов отрасли и опыт разработки систем оценки *под ключ*

Кто наши клиенты

кейсы

благодарности

награды



Крупный бизнес / корпорации

строим систему оценки, интегрируем в процессы, помогаем с единым подходом к оценке руководителей / команд



Международные компании в РФ

локализуем/заменяем ушедшие инструменты



Средний бизнес

решаем точечные задачи: команда не справляется, люди уходят, не тех руководителей подбираем



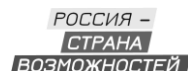
Быстрорастущие компании

оценка HiPo, адаптация лидеров

20
лет опыта

200+
компаний с решениями на основе данных оценки ВІТОВЕ (топ-100 РБК)

1440+
руководителей признают пользу диагностики ВІТОВЕ для работы каждый год



Что можно у нас купить

[подробнее →](#)

Быстро применить

Готовые продукты по оценке

Система оценки ЭРА

личные качества

деструкторы

мотиваторы

Система оценки Hogan

Flash Report

Talent Report

High Potential Report

и др.

[подробнее →](#)

Оценка как инструмент трансформации

Комплексная услуга по оценке персонала

руководителей

сотрудников

команды

[подробнее →](#)

Быстро настроить

Готовые инструменты для вашего бизнеса

#интервью_4_типа

#диагностика мышления

#включенное наблюдение

#опросы мнений

#центр оценки

#тесты ситуационных суждений

#оценка профкомпетенций

#оценка по ценностям

[подробнее →](#)

Помогаем внедрять не только отдельные инструменты, но и систему

Системы оценки и HR аналитики в компании

Готовые продукты по оценке

Система оценки ЭРА

Краткий отчет

Полный анализ особенностей руководителя, его влияния на корпоративную культуру

Управленческие профили на основе ЭРА

[подробнее →](#)

Система оценки Hogan

Отчет Flash

High Potential Talent Report и другие отчеты

Индивидуальные консультации

Обратная связь по итогам оценки, 1 час

Персональный план развития по итогам оценки, 1,5 часа



[купить](#)

Оценка как инструмент трансформации



Мы умеем грамотно вести сложные комплексные проекты по оценке:

Руководителей



#личные управленческие ограничения

#точки роста

#осознанность



Помогает найти высокопотенциальных сотрудников, готовых занять ключевые позиции, внутри компании



Влияем на эффективность бизнеса и корпоративную культуру через осознанность руководителя и ежедневные управленческие практики

Сотрудников



#энергия

#мотивация

#риск-факторы

#ценности



Оцениваем реальное поведение сотрудников: насколько продуктивно и мотивированно они работают ежедневно



Предоставляем мониторинг и глубокий анализ по людям

Команд



#эффективность

#конфликты

#взаимодействие



Помогаем правильно формировать и развивать команды для быстрой и продуктивной совместной работы



Оцениваем коммуникации, доверие, распределение ролей – внутреннюю атмосферу – чтобы понять, что тормозит достижение целей

Оцениваем руководителей



? Почему не работает стиль управления

Команда не выполняет задачи руководителя

99

? Где управленческие пробелы

Падает эффективность подразделения

99

? Как усилить влияние руководителя на результат

Руководитель не может влиять на результат команд

99

Продукт/ услуга

Результат

Лидерский чекап

- Портфолио управленческого потенциала
- Аудит руководящего состава, соответствие должности
- Рекомендации по оптимальной расстановке и нагрузке

Оценка управленческой эффективности

- Рекомендации по кадровым решениям по приему, перемещениям, назначениям
- Прогноз кадровых рисков

Индивидуальное развитие, встроенное в бизнес-процесс

- Персональный путеводитель по развитию руководителя с конкретными шагами + мотивация и осознанность по направлению к целям развития для достижения бизнес-показателей

Оцениваем сотрудников



? Почему люди
выгорают и уходят

*Высокая текучесть
персонала*

99

? Как понять, что мотивирует
людей «в поле»

*Система мотивации
не работает*

99

? Где реальные точки
роста персонала
(а не декларируемые)

*Кадровый резерв – давно
не резерв, а пассив*

99

Продукт/ услуга

Результат

**Оценка ценностей
и корпоративной
культуры**

- Карта разделения и принятия ценностей, стоп-факторы, степень проявленности корпоративной культуры
- План сближения разрывов между декларируемой и реальной культурой

Оценки мотивации

- Персональные рекомендации, как повысить отдачу сотрудников, опираясь на их внутренние мотиваторы
- Система мотивация, проверенная на данных с опорой на существенные драйверы персонала

**Оценка склонности
к рисковому
поведению**

- Классификация сотрудников по уровню надежности и склонности к рискованным решениям

Оценка потенциала

- HiPo, HiPro (управленческий и профессиональный кадровый резерв)

Оцениваем команды



? Почему команда не «едет» при сильных людях

Сильные специалисты работают разрозненно

99

? Где сбои в коммуникации, взаимодействии, доверии

Проблемы в коммуникации и взаимодействии команды

99

? Что тормозит достижение целей

Команда не достигает поставленных целей

99

Продукт/ услуга

Результат

Диагностика командной эффективности

- Оценка внутренней атмосферы в команде: роли, сплоченность, конфликты, доверие.
- Развернутая оценка команды по ключевым факторам эффективности с определением ресурсов и точек роста
- Сравнения команд или отслеживания прогресса

Практическое руководство (гид) по развитию команд

- «Пошаговый» инструмент с конкретными методиками, упражнениями и шаблонами для регулярной работы над эффективностью команды

[подробнее →](#)

Система оценки и HR аналитики в компании



Знаем, как построена и работает оценка в компании, помогаем внедрять не только отдельные инструменты, но и систему

Разрабатываем корпоративные инструменты оценки

убираем субъективность, экономим время руководителей, встраиваем оценку в найм/обучение, чтобы улучшить качество персонала и его эффективность

Создаём цифровые решения и опросники

удобные и понятные HR и руководителям

Помогаем встроить оценку в цикл управления персоналом

подбор, адаптация, развитие, мотивация, модель компетенций

Выявляем потребности в развитии и связываем их с бизнес-целями

практические, целевые, измеримые

Обучаем внутреннюю команду

работать с инструментами оценки

? Нет единой системы оценки – всё на ручном управлении

Оценка персонала хаотична и субъективна

99

? Инструменты оценки не стандартизированы и не дают нужных данных

Оценочные инструменты не дают полезных данных

99

? Внешние оценки не «живут» внутри компании

Результаты оценки не используются в работе

99

? Обучение не попадает в реальные потребности

Обучение не связано с реальными потребностями

99

Готовые инструменты для вашего бизнеса 1/2



1

Оценочные интервью

Структурированное интервью с руководителем для оценки компетенций, ценностей, мотивации

#интервью по компетенциям

#интервью мотивационное

#интервью проективное

#интервью по ценностям

Ценность:

позволяет выявить скрытые ресурсы и ограничения, которые не видны в тестах

3

рабочих дня

2

Центры оценки

Многофакторная оценка компетенций с помощью моделирования управленческих ситуаций (кейсы, ролевые игры, групповые задания), наблюдаемая экспертами

#индивидуальный ассессмент

#групповой ассессмент

#включенное наблюдение на тренингах

#центр оценки и развития

#оценочные конференции и конкурсы

Ценность:

обеспечивает объективную и доказательную оценку поведения в действии

10

рабочих дней

3

Диагностика мышления

Оценка системности, стратегичности, гибкости, горизонта и масштаба в кейсах, эссе или специализированных тестах

#аналитические и ролевые кейсы

#тесты ситуационных суждений SJT

#задачи на профессиональные компетенции

Ценность:

помогает понять, как руководитель принимает решения и справляется с неопределённостью

7

рабочих дней

Готовые инструменты для вашего бизнеса 2/2



4

Онлайн-тесты и опросники

Цифровые инструменты для быстрой диагностики личностных характеристик, мотиваторов, когнитивных способностей и управленческих компетенций

ЭРА →

#мотивы

#личные качества

#деструктивные стратегии поведения

HOGAN →

#личностные опросники

Ценность:

масштабируемость и быстрый сбор данных для аналитики

2

рабочих дня

5

Сбор мнений

Оценка компетенций по обратной связи от коллег, подчинённых и руководителей, дополняется самооценкой

#социометрия

#опросы 360 для руководителей

#сбор наблюдений по факторам командной эффективности

Ценность:

даёт комплексное понимание управленческого стиля глазами окружения

5

рабочих дней

6

Классические аттестации и KPI-анализ

Оценка результативности по целевым показателям и регулярным аттестациям. Верификация достижений, выполнение задач, соответствие стандартам

#оценка производительности

#оценка по результатам работы, достижению KPI

Ценность:

формирует объективную базу для принятия решений по продвижению и развитию

7

рабочих дней

Команда Практики оценки персонала ВІТОВЕ



**Боровикова
Наталия**

**Основатель и директор
по развитию ВІТОВЕ**

к.п.н., эксперт по оценке
и развитию топ-менеджеров
и команд первого уровня



**Демина
Екатерина**

**Руководитель Практики
оценки персонала**

Эксперт по оценке персонала,
оценке команд, разработчик, коуч,
ментор, карьерный консультант



**Алехова
Валерия**

Операционное управление

Экспертиза в области проектного
и операционного управления,
карьерного консультирования
и профориентации



**Цыбина
Людмила**

Руководитель проектов

Эксперт в сфере HR
и технологий, внедрения
ИИ-решений в HR-процессы

Аналитика данных
для оценки компетенций



**Петрова
Екатерина**

Руководитель проектов

Эксперт в области психодиагностики,
социально-психологической оценки
персонала, оценки по компетенциям

Разработка и проведение
интервью, опросников, гайдов



**Лунёва
Ольга**

Руководитель проектов

Эксперт в области дизайна
и проведения центров оценки,
работы с кадровым резервом

Психология, управление
персоналом, карьерный
консалтинг-talent-менеджер



**Губина
Софья**

Администратор проектов

Организационная поддержка
проектов на всех стадиях
реализации

7

не считая ИИ

членов команды практики

17

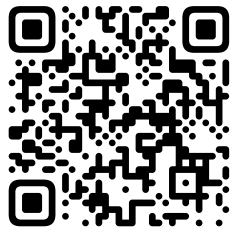
проектных
экспертов

+

экспертный
консилиум онлайн

BITOBE

Best Impulse TO Business Evolution



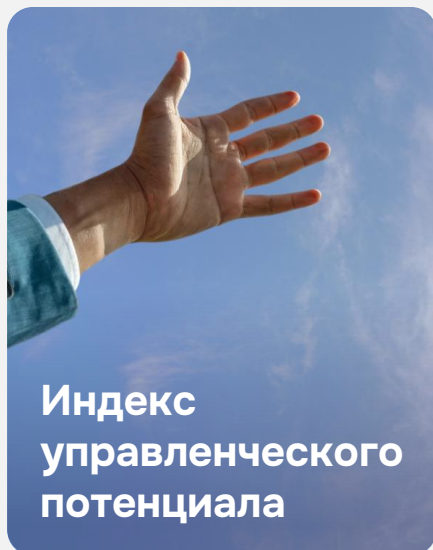
сайт
www.bitobe.ru

e-mail
info@bitobe.ru

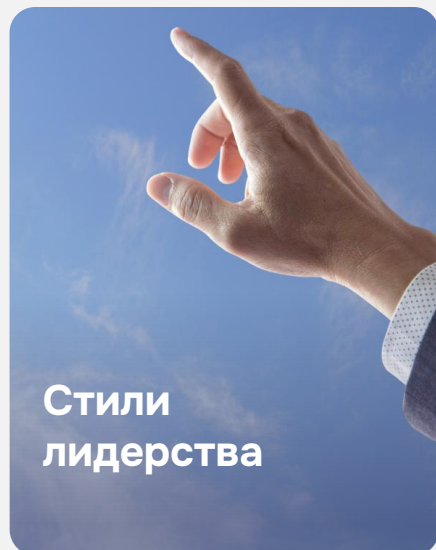
тел./факс
+7 (812) 677 50 88

Управленческие профили на основе ЭРА

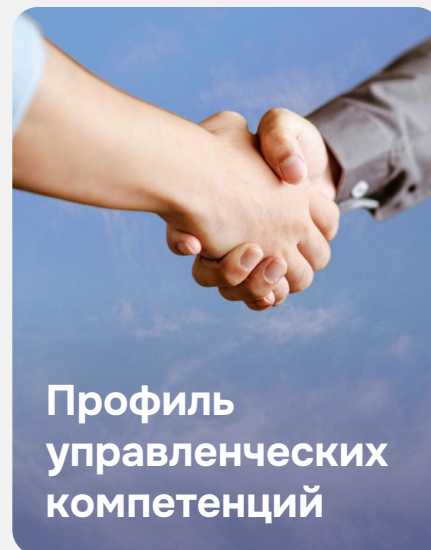
В серию отчетов *индивидуальных профилей* входят



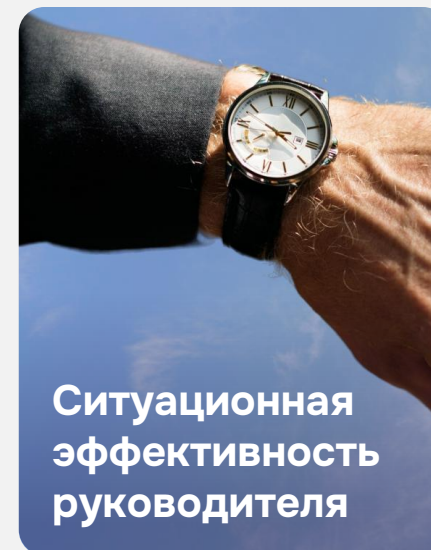
- объективная картина управленческого потенциала
- позволяет принимать обоснованные решения о назначении, развитии и ротации руководителей



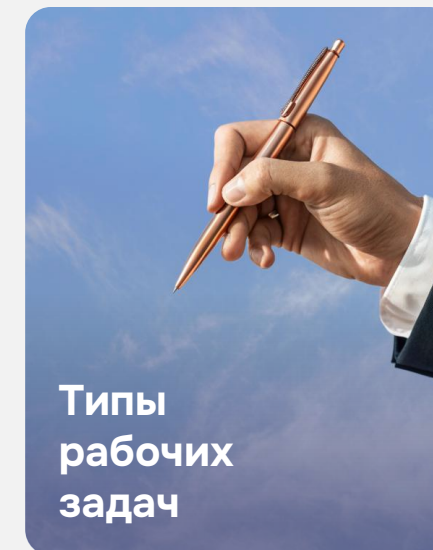
- склонность к стилям лидерства (модели Д.Голмана, Басс-Аволио)
- соответствие культуре, рабочим задачам и типу команды
- готовность быть ментором и развивать других



- оценка по компетенциям (база Ломингер)
- естественные точки опоры при назначении на ключевые роли
- основа для плана развития и выбора в кадровый резерв



- уровень результативности руководителя в 5-ти бизнес-контекстах
- улучшает управление и профилактирует риски там, где требуется поддержка или адаптация



- профиль по типам рабочих задач – поддержка текущих процессов, внедрение изменений, трансформация
- для более точного распределения проектных ролей, формирования команд

Командные профили на основе ЭРА

В серию отчетов *командных профилей* входят

Динамический портрет команды

Психологический профиль взаимодействия в группе, выявляет скрытые механизмы, влияющие на динамику, и помогает точнее управлять распределением ролей и коммуникацией



Диагностика эффективности команды

Комплексная оценка потенциала команды на основе метамоделей эффективности, показывает, что влияет на достижение целей, и формирует рекомендации для повышения командной результативности и использования резервов команды

