

ВСТРЕЧА КЛУБА РАБОТОДАТЕЛЕЙ

«Материальная мотивация персонала и только, или
Есть ли будущее у нематериальных инструментов»

МОТИВАЦИЯ БЕЗ ДЕНЕГ

Елена Беспалова
Начальник отдела
управления персоналом

Санкт-Петербург, 2024

ПРОБЛЕМАТИКА

1. Усиление кадрового дефицита на рынке труда из-за неблагоприятной демографической ситуации
2. Возрастающая конкуренция за персонал
3. Санкционное давление, импортозамещение, рост производства
4. Модернизация Службы занятости, новое законодательство, цифровизация процессов

ТЕКУЩЕЕ СОСТОЯНИЕ:

- текучесть кадров в Центре занятости населения возросла (кратное увеличение объема работ)
- клиентам-работодателям требуется помощь в поиске и подборе профессионалов, с особыми требованиями к квалификации и опыту

РЕШЕНИЯ

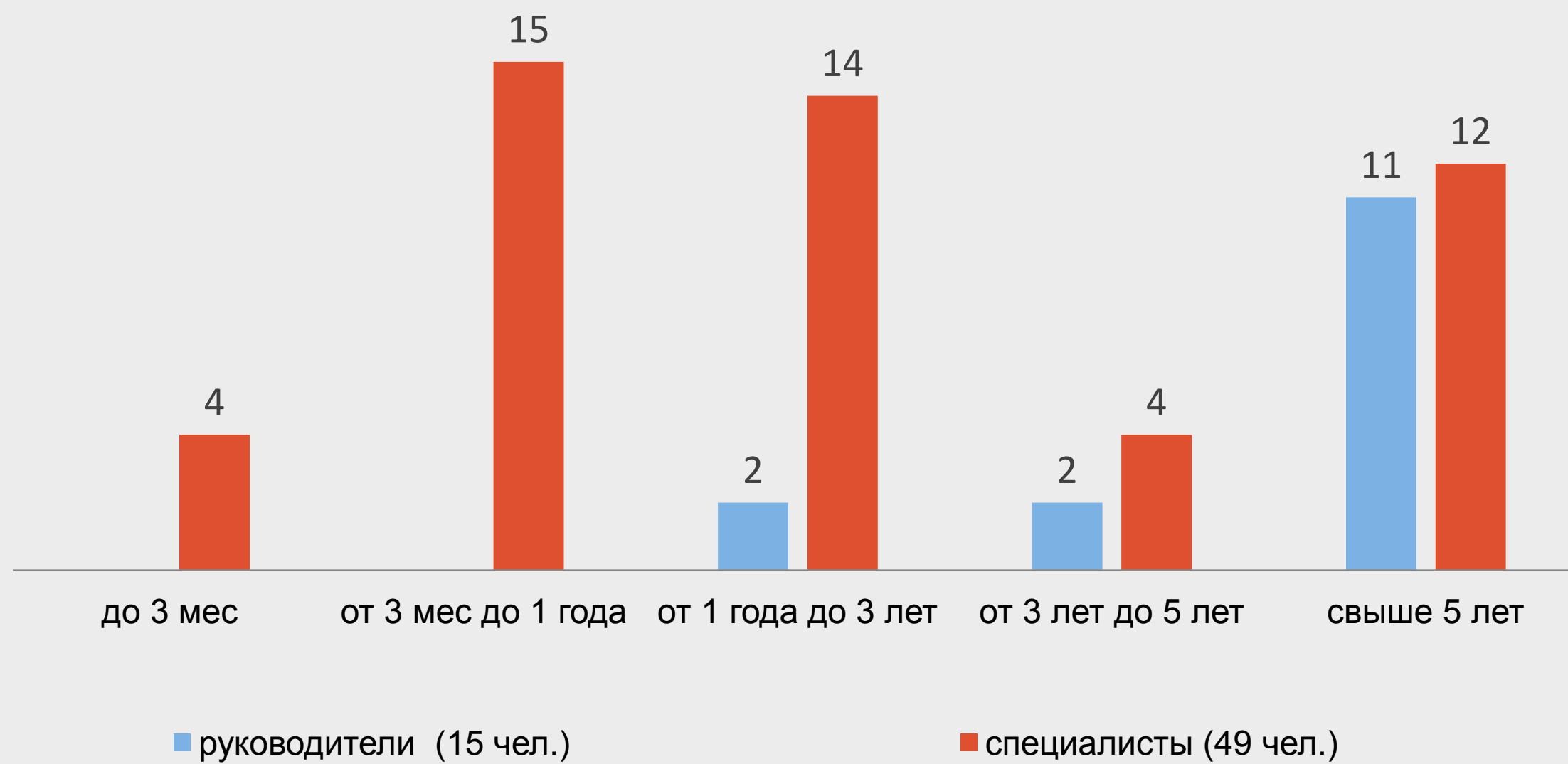
- Совершенствование организационной структуры , централизация процессов управления на всех уровнях с сохранением ценных кадров и повышением качества обслуживания клиентов.
- Новые подходы в работе с персоналом: повышенное внимание к каждому сотруднику на всех этапах “жизненного цикла” работника в организации:
 - поиск и привлечение лучших кадров
 - обучение и развитие персонала
 - внедрение программ нематериальной мотивации
 - сохранение сотрудников
- Развитие HR-бренда
- Развитие приносящей доход деятельности

Ожидаемые результаты

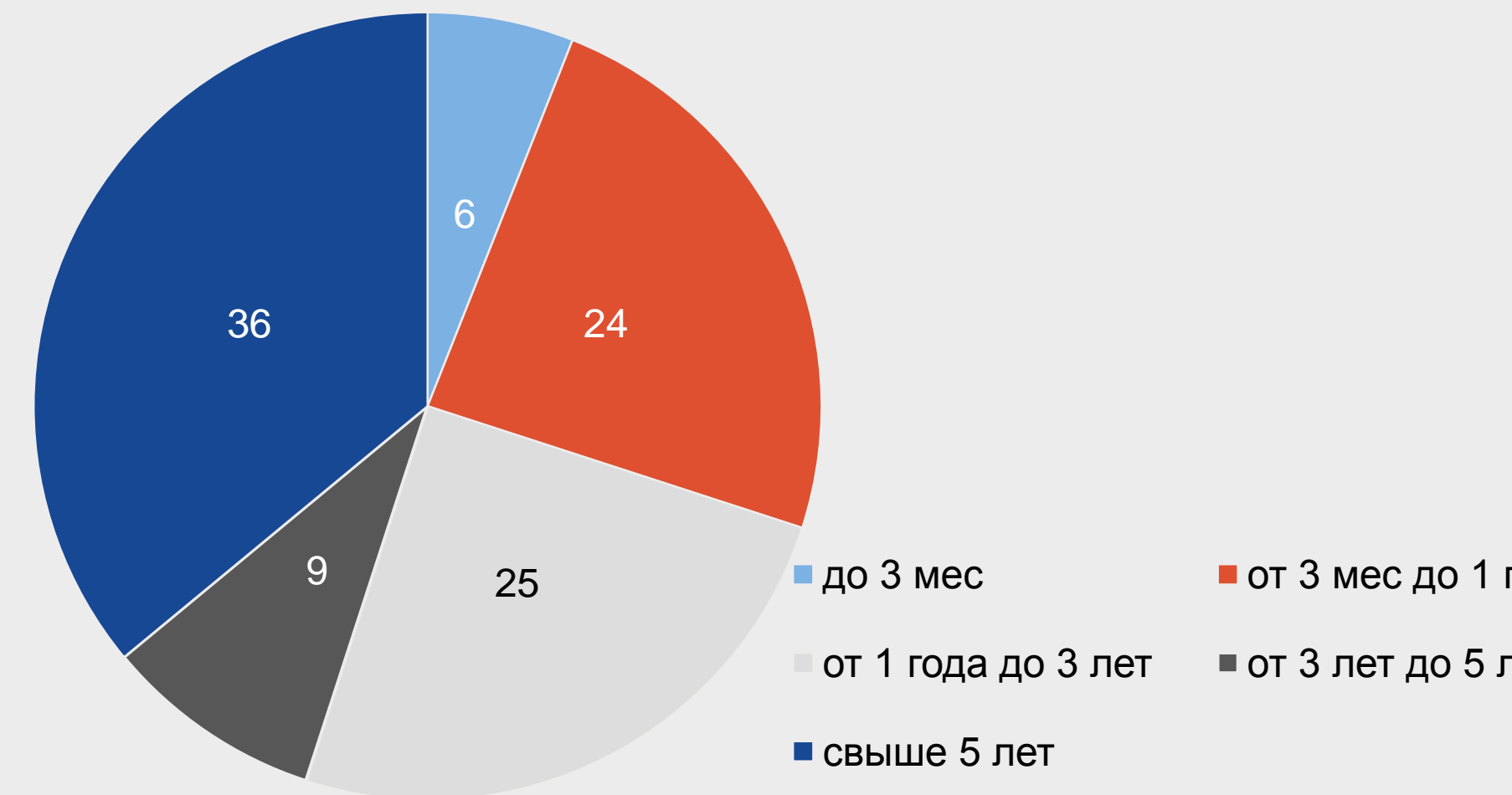
- Повышение продуктивности сотрудников, более результативная работа.
- Формирование более здорового психологического климата в коллективе.
- Укрепление имиджа работодателя и повышение привлекательности для новых кандидатов.
- Повышение лояльности сотрудников и сокращение текучести кадров.

АНАЛИТИКА

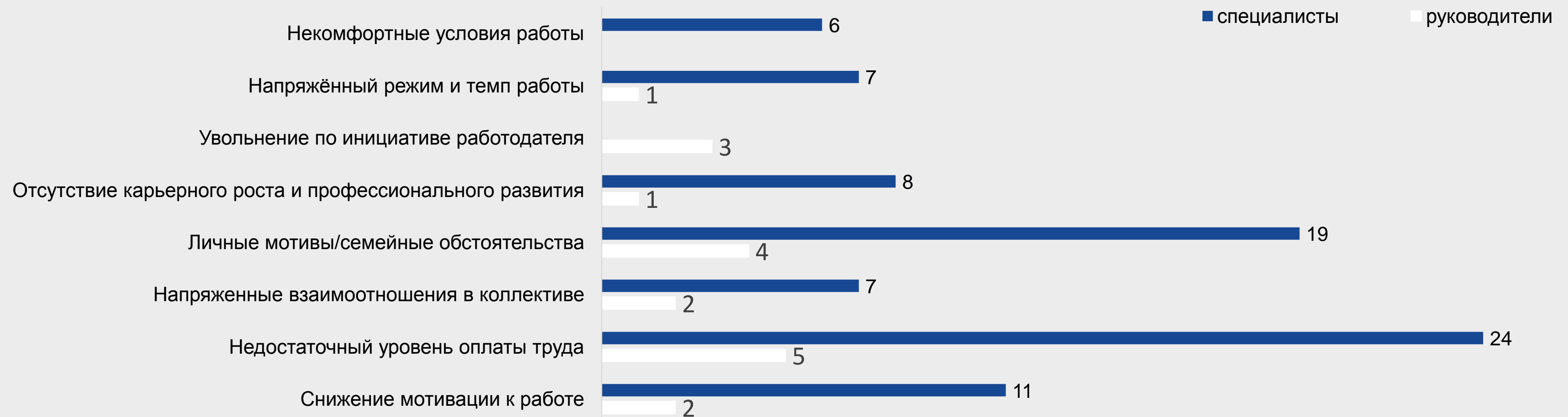
Количество уволенных сотрудников по категориям (чел.)



Стаж работы уволенных сотрудников

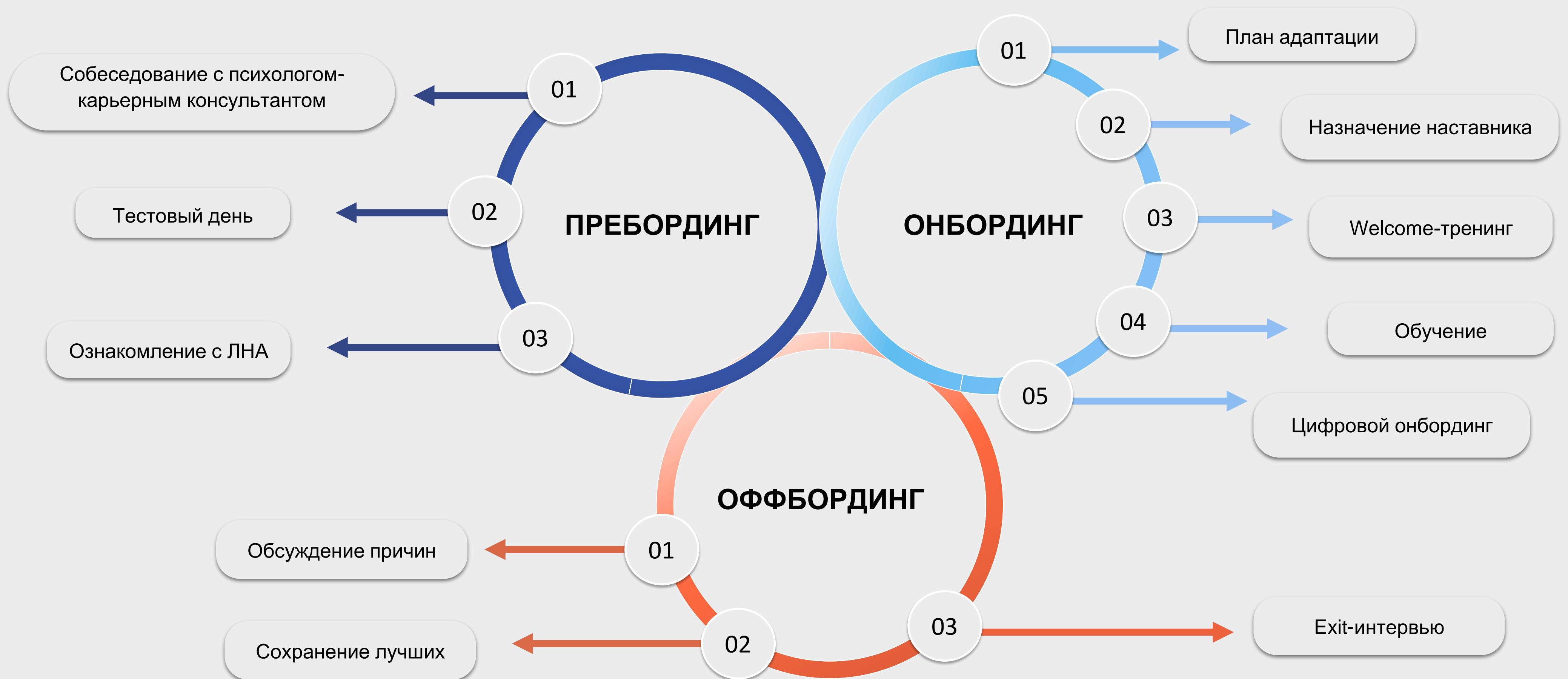


Основные причины увольнения



РАБОТА С ПЕРСОНАЛОМ

ИНСТРУМЕНТЫ РАБОТЫ С ПЕРСОНАЛОМ



РАБОТА С ПЕРСОНАЛОМ. РЕЗУЛЬТАТЫ

Welsoom-тренинг «Специалист службы занятости: основы профессиональной деятельности» - 72 ак.часа:

Старт – 2020 год

Цель:

Формирование и развитие первичных профессиональных компетенций специалиста службы занятости населения, необходимых для качественного выполнения трудовых функций при реализации целей и задач службы занятости; адаптация специалиста к профессиональной деятельности в службе занятости.

Результаты:

255 новых сотрудников прошли данное обучение, уволилось с 2020 по нв всего 12%

Проект «Обучаем на все 100»

Старт – октябрь 2022

Цель:

обучение новых сотрудников по дополнительной профессиональной программе профессиональной переподготовки «Специалист по оказанию государственных услуг в области занятости населения» (по данной специальности не готовит ни одно учебное заведение)

Результат:

100% специалистов имеют профильное образование

2022 год - 128 специалистов с непрофильным образованием прошли переподготовку

с января 2024 года все новые сотрудники организации проходят данный курс с получением диплома государственного образца

Проект «Прокачай!»

(непрерывное обучение сотрудников (развитие мягких и не очень навыков) по программам: «Технологии гибкого управления», «Эффективные переговоры», «Публичные выступления», «Управление проектами» и др.)

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!