

ЧЧК: ЧЕК-АП
ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО
КАПИТАЛА



ДАВАЙТЕ ЗНАКОМИТЬСЯ



СВЕТЛАНА АРТЕМОВА

Руководитель системы оценки
и развития руководителей ЭРА



УЗНАЙТЕ БОЛЬШЕ
НА САЙТЕ

www.era-lider.ru

ВІТОВЕ

единственная российская компания,
обладающая тремя компетенциями на уровне
требований крупного бизнеса для реализации
проектов изменений и трансформаций

Мы специализируемся на:

- Оценке и развитию ТОП менеджеров
и руководителей российского бизнеса
- Внедряем трансформации и изменения,
формируем организационные системы и модели
- Развиваем людей и проводим комплексные
обучающие программы

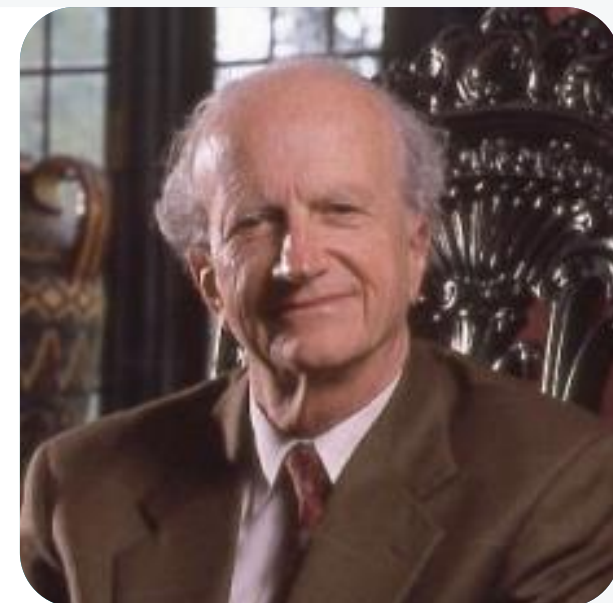
ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ

совокупность врождённых способностей и приобретенных компетенций.



Если технологии — мотор экономики, то человеческий капитал — её топливо, и экономические успехи отдельного человека и целых экономик зависят от инвестиций в эту самую важную для современного мира форму капитала

Гэри Бэккер,
американский экономист



ТЕКУЩАЯ РЕАЛЬНОСТЬ РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА



ЭРА –

научно обоснованная система диагностики и развития бизнес-лидеров, ключевых сотрудников и команд, которая помогает адаптироваться к новой реальности



Эти вызовы делают диагностику руководителей ключевым инструментом для поддержания конкурентоспособности, инновационности и устойчивого развития организаций, требуя от систем диагностики и оценки большей гибкости, комплексности и ориентации на будущее.

ЭРА ПОЗВОЛЯЕТ ПОСМОТРЕТЬ НА СЕБЯ С ТРЕХ РАКУРСОВ:

01

Как я веду себя
в ситуации **стабильности**

02

Какие деструкторы (защитные
механизмы) включаются, когда
я ощущаю стресс

03

Что вызывает во мне
желание действовать

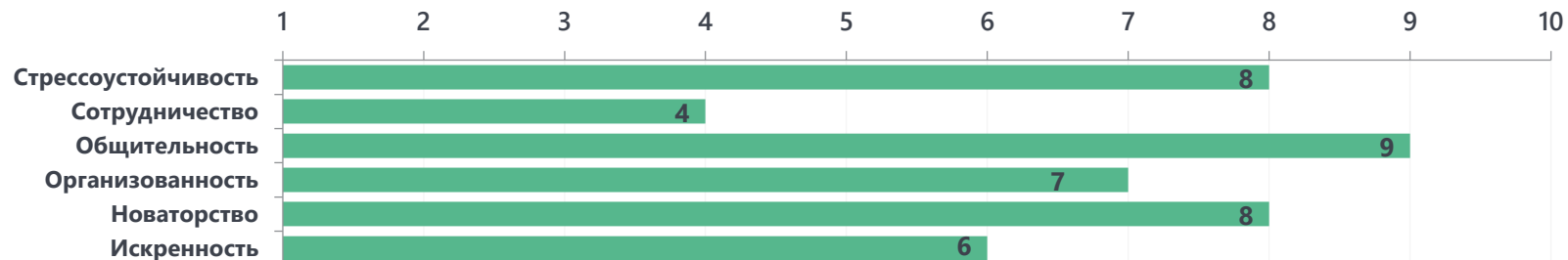


РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ

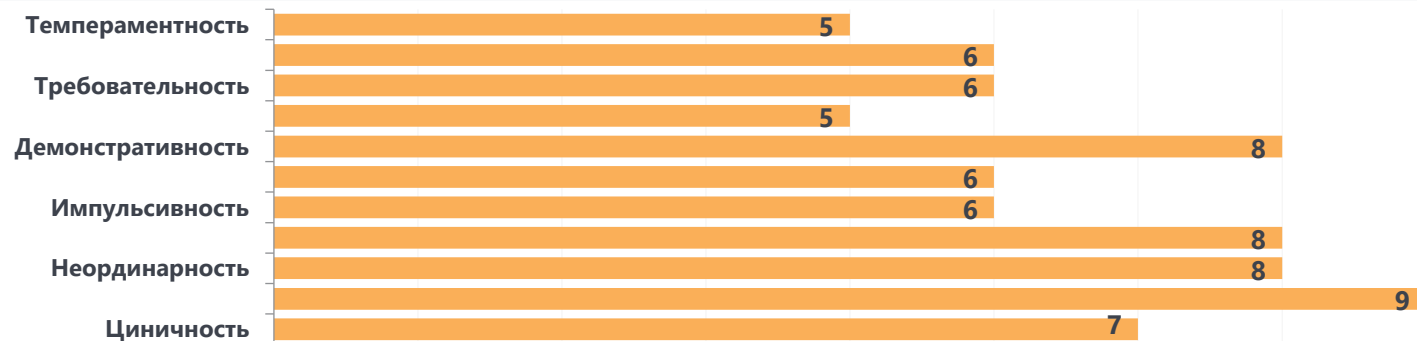


Ниже представлены результаты по трем опросникам

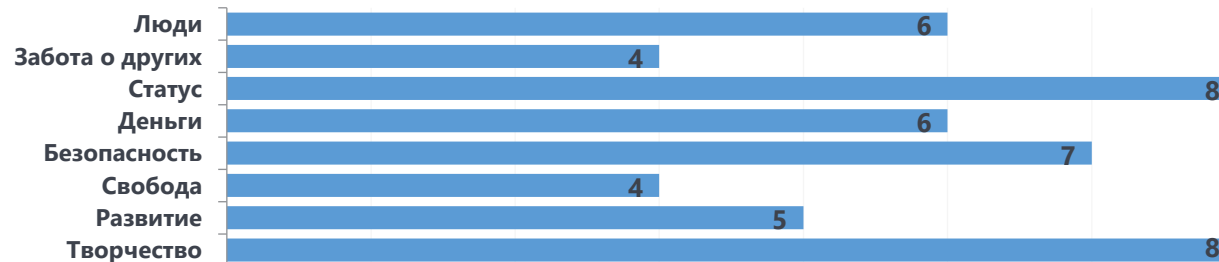
ЛИЧНОСТНЫЕ ЧЕРТЫ



ДЕСТРУКТИВНОЕ ПОВЕДЕНИЕ



МОТИВАЦИОННЫЕ ДРАЙВЕРЫ



КАКИЕ ЗАДАЧИ РЕШАЕТ СИСТЕМА ДИАГНОСТИКИ ЭРА



ДЛЯ БИЗНЕС-ЛИДЕРА

- ✓ Увидеть **возможности своего потенциала и командного**, которые позволят выйти на новый качественный уровень управления
- ✓ Прогнозировать свое поведение **в кризисной ситуации** и знать, как не попадать в управленческие ловушки
- ✓ Понять, за счет каких личностных черт можно сделать рывок в ситуации неопределенности и занять лидерские позиции как для себя, так и для компании
- ✓ Выявить, **какие необходимы новые навыки** для осуществления разного рода трансформации команды и самосовершенствования
- ✓ Получить **командный профиль** и определить, разделяются ли общие ценности и убеждения, какими качествами и способностями обладает команда и как их использовать для достижения бизнес-результата
- ✓ **Формировать и совершенствовать** управленческие, проектные и функциональные команды
- ✓ Составлять индивидуальную и командную **трансформационную карту развития** для достижения стратегических целей и задач
- ✓ Следовать лучшим **ESG-практикам** в части заботы о сотрудниках, сохранять ресурсное состояние свое, своих сотрудников и команд

ДЛЯ СЛУЖБЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ (HR)

- ✓ **Развивать и удерживать** действующих бизнес-лидеров и ключевых сотрудников
- ✓ **Снижать риск ухода с ключевых должностей**, вовремя замечая выгорание
- ✓ **Исключать вероятность ошибок** при приеме и назначении кандидатов на управленческие позиции
- ✓ Более качественно **подбирать целевых кандидатов** в программы развития
- ✓ Выявлять таланты и формировать тактический и стратегический **кадровые резервы**
- ✓ Повышать **эффективность команд**, в том числе кросс-функциональных
- ✓ Формировать **планы развития** под новый профиль лидера
- ✓ Формировать **корпоративную культуру**, обновлять ценности и строить системы мотивации

СОЦИАЛЬНАЯ ЖЕЛАТЕЛЬНОСТЬ



Хорошо себя
продают



Обеспокоены, как их
воспринимают другие люди



Управляют своим имиджем,
стремиться произвести эффект
положительного впечатления



В сочетании с самонадеянным
интервьюеры часто покупают
такого кандидата на отборе



Важно понимать, что харизма –
не обязательный атрибут лидерства,
а хорошее дополнение



А такое поведение может маскировать внутреннюю
неуверенность, деструктивное поведение, которое
обязательно проявится со временем

СРАВНЕНИЕ ПРОФИЛЕЙ ЛИДЕРА И КОМАНДЫ

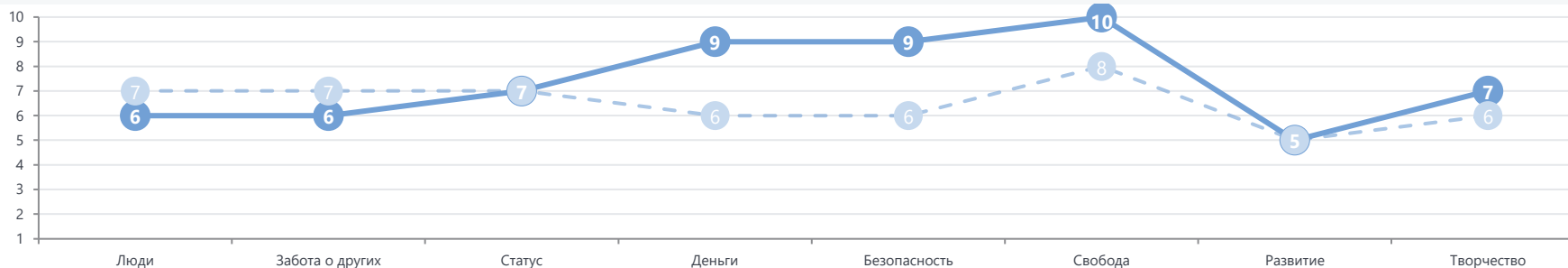
ЛИЧНОСТНЫЕ ЧЕРТЫ

--- Команда
— Лидер



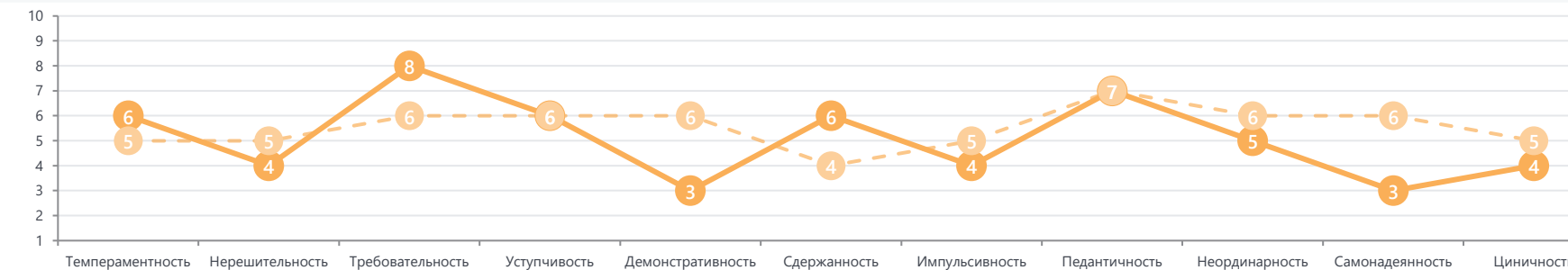
МОТИВАЦИОННЫЕ ДРАЙВЕРЫ

--- Команда
— Лидер

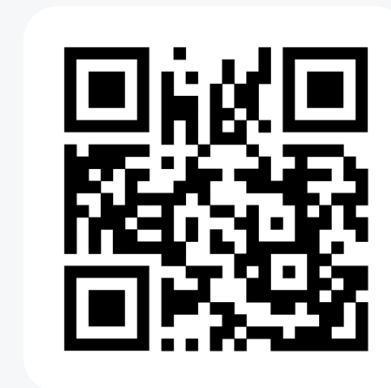


ДЕСТРУКТИВНОЕ ПОВЕДЕНИЕ

--- Команда
— Лидер



ОСТАВЬТЕ ЗАЯВКУ НА ПРОХОЖДЕНИЕ ДИАГНОСТИКИ/УЧАСТИЕ В МЕРОПРИЯТИИ



СВЕТЛАНА АРТЕМОВА



+7 (906) 245-18-13



s.artemova@bitobe.ru