

Исх. №__ от __ ноября 2024 года

В консалтинговую группу ВITОВЕ

Милинису М.Ю.

БЛАГОДАРНОСТЬ

Цель проекта состояла в разработке пятилетней HR-программы, направленной на эффективное планирование процессов привлечения и удержания сотрудников, которая в перспективе станет ключевым элементом HR-стратегии компании.

Проект был реализован в два этапа:

На первом этапе прошла стратегическая сессия для HR-команды, в результате которой были сформированы первичные материалы для работы: оценка текущего и целевого уровней развития HR-направления, генерация пула инициатив и других ключевых элементов программы. В ходе сессии участники смогли глубже понять существующие вызовы и возможности в области удержания персонала, обменяться идеями и лучшими практиками, а также разработать совместные подходы для повышения эффективности HR-стратегий. Это способствовало укреплению командного духа и мотивации к внедрению инновационных решений в работе с персоналом.

На втором этапе была проведена консалтинговая работа по разработке программы привлечения и удержания персонала. Основными компонентами программы стали описание целевого состояния развития HR-направлений компании, подкреплённое ключевыми метриками результативности, и дорожная карта, отображающая путь к достижению этого уровня. Благодаря тесному сотрудничеству и профессиональной работе консультантов, в частности Марины Кулаковской и Марии Хуснутдиновой, удалось создать документ, который не только содержателен, но и эстетически привлекателен, и будет служить основой для достижения стратегических целей бизнеса.

Благодарим команду ВITОВЕ за профессионализм и качественную работу.



А. С. Арифупина

Заместитель генерального директора
— директор по персоналу АО «ОХК «Уралхим»

15.11.2024