



Продукты практики командных трансформаций ВІТОВЕ

2025

Практика командных трансформаций

Мы сопровождаем управленческие команды на всех этапах изменений —

от запуска стратегии

до тактического исполнения

Объединяя сессии, коучинг, консалтинг и обучение, мы создаём пространство, в котором команды переосмысляют себя, берут ответственность и достигают результаты.



Продукты и услуги бизнес-модераций ВІТОВЕ

Команда первых

01

#Развитие_команды #Командные_соглашения
#Слаженность #Диагностика #Консалтинг
#Сессии #Коучинг/менторинг

стр. №4 →

Стратегия в действии

02

#Стратегическое_управление #Каскадирование
#Стратегия_в_действии #Стратегические_сессии
#Проектный_офис #Коммуникационная_кампания

стр. №6 →

Достижение годовых показателей

03

#Оперативное_управление #Мониторинг
#Менеджерский_цикл #Бизнес_динамика
#Ежеквартальные_сессии #Оценка #Обучение

стр. №8 →

ПАРУС: системное управление командой

04

Управление_командой
#Руководитель-модератор
#Стандарты_командного_взаимодействия

стр. №10 →

Обучение бизнес-модерации

05

#Культура_модерации
#Эффективные_совещания
#Обучение_тренеров

стр. №12 →

Сессии под запрос

06

#Гибкий_формат
#Навигатор_по_сессиям
#Результативность

стр. №13 →

Командное СО-бытие

07

#ВАУ-эффект
#Энергия_эмоций
#Перезагрузка

стр. №15 →

Команда первых – повышаем эффективность управленческих команд

Модель развития команды «Треугольник командного прогресса»

- ✓ В ответ на вызовы, стоящие перед командой, консалтинговая группа BITOBE разработала комплексное решение для развития команды, которое держит в фокусе внимания **3 элемента**: бизнес-цель, амбиции лидера и амбиции команды.
- ✓ Для повышения эффективности команды все 3 элемента должны быть уравновешены и развиваться **взаимозависимо**.
- ✓ Для установления **баланса** между тремя элементами, мы достраиваем взаимоотношения внутри команды и поддерживаем организационные изменения.

Модель разработана для **команд первого уровня**, но может быть **адаптирована** под разные уровни управленческих команд



Трансформация команды происходит в течение 1-3 лет

А

Б

Работа с целью

Работа с лидером

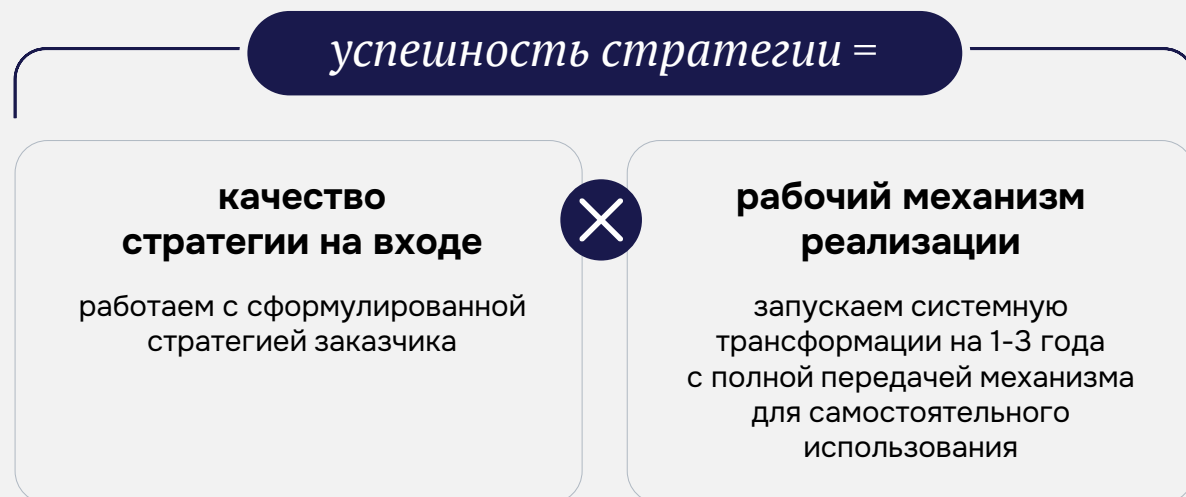
Работа с командой



Стратегия в действии: создаем и внедряем *механизм реализации* стратегии

Управленческое сопровождение на уровне структуры, культуры и действий.

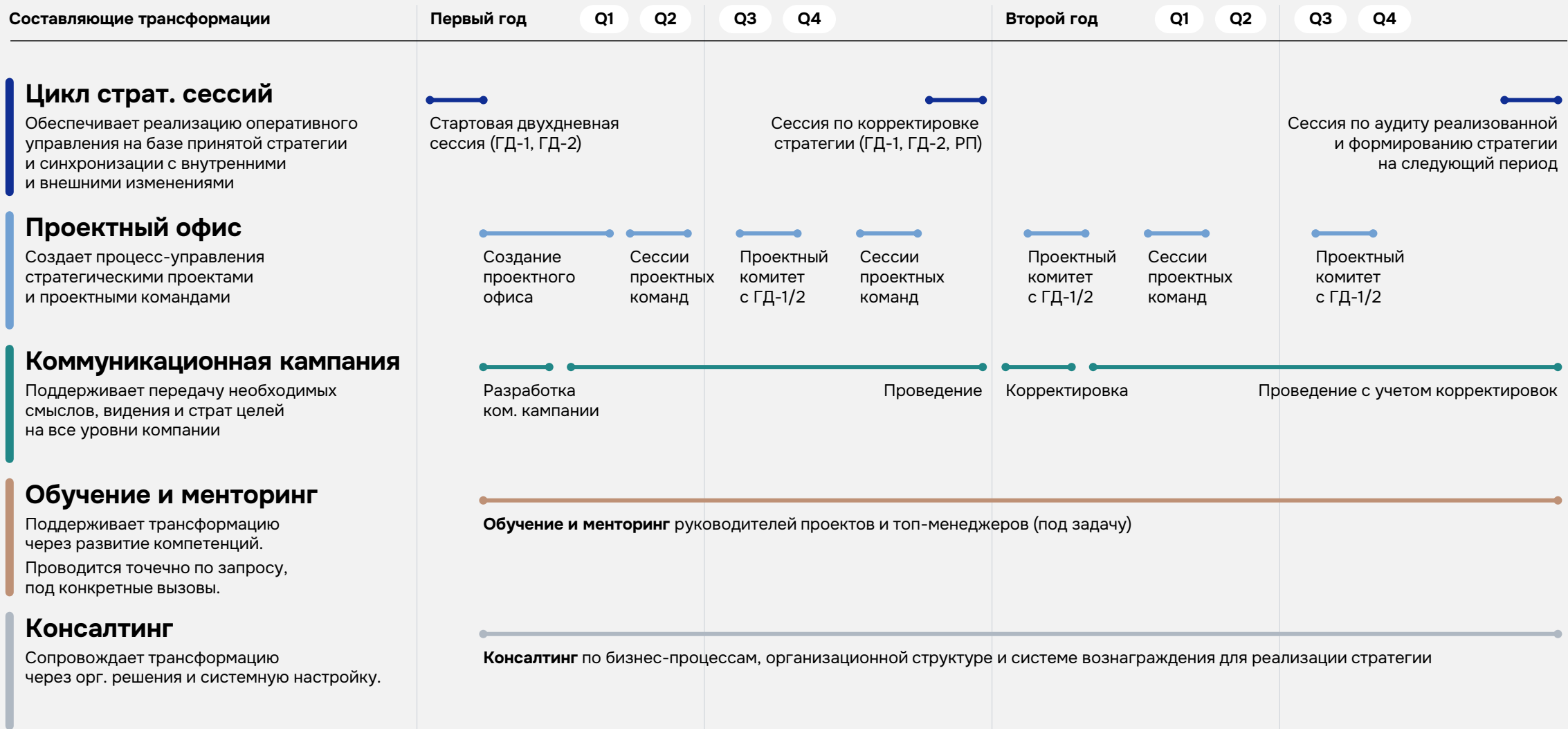
Мы не создаём стратегию – мы включаем её в систему принятия решений и действий команды.



Стратегия в действии – это:

- Система реализации стратегических решений и проектов с учетом особенностей корп. культуры и процессов
- Смысловое выравнивание и каскадирование на все уровни организации
- Своевременная корректировка в зависимости от внутренних и внешних изменений

Стратегия в действии: дорожная карта на 1-2 года



Аудит реализованной и создание новой стратегии

Представлена типовая программа трансформации команды на два года. Содержание и длительность программы корректируется под запрос и решаемую задачу.

Достижение годовых показателей – запускаем управленческий цикл для *осознанного* достижения бизнес-целей

Создаем ритм управленческого цикла, где каждый уровень вовлечён в движение к результату



Достижение годовых показателей - это:



Система исполнения целей, а не просто контроль за ними



Фокус команды на результате, а не на активности



Инструменты мониторинга, управления отклонениями и коррекции действий



Единый цикл управленческого движения – Q1 → Q4

Дорожная карта Достижения годовых показателей



ПАРУС – учим системно управлять командой

ПАРУС – Подход Адаптивного Руководства Управлением Ситуациями

Управленческая практика, в которой стиль **взаимодействия с командой становится осознанным**, гибким и соразмерным ситуации – ради достижения устойчивого командного результата.

01 Объединяет принципы ситуационного лидерства SLII и фасилитирующего лидерства, ориентируясь **на команду как на систему**.

02 Помогает руководителю **адаптировать стиль управления в зависимости от зрелости команды и контекста ситуации**, усиливая командную ответственность за результат

Использование модели

- Шаг 1** ○ **Определяем зрелость команды** – учим видеть признаки и уровни
- Шаг 2** ○ **Осваиваем 9 ролей модератора** – даём язык и типологию поведения
- Шаг 3** ○ **Тренируем управленческую гибкость** – отрабатываем смену стилей по ситуации
- Шаг 4** ○ **Встраиваем в управленческую практику** – применяем в ежедневных форматах работы команды

ПАРУС: выбор управленческого стиля

← Уровень внешней определённости →			
	Высокая определённость ясность целей, стабильная среда	Средняя определённость перемены, но в пределах контроля	Низкая определённость кризис, турбулентность, неопределённость
Низкая Зависимость от лидера, слабая самоорганизация	Модератор-наставник Даёт инструкции, упрощает, структурирует	Модератор-штурман Фокусирует на шагах, удерживает горизонт	Модератор-стабилизатор Создает опору, снижает тревожность
Средняя Частичная автономия, нестабильное взаимодействие	Модератор-картограф Соавтор дорожной карты, уточняет зоны ответственности	Модератор-проводник Помогает осваивать изменения, поддерживает адаптацию	Модератор-переводчик Переосмысляет смыслы, удерживает в зоне диалога
Высокая Саморегуляция, ответственность за общий результат	Модератор-делегатор Создает пространство для автономии, не мешает	Модератор-фокусировщик Сохраняет приоритеты, помогает отсекал лишнее	Модератор-поле Удерживает рамку доверия, работает с системными реакциями

← Зрелость команды →

Обучение бизнес-модерации – *передаем технологию бизнес-модераций*

Бизнес-модерация – это **комплекс навыков**, который позволяют управлять групповыми процессами для решения различных бизнес-задач.

Варианты обучения

01 

Бизнес-сессии

обучение внутренних тренеров и модераторов

02 

Эффективные совещания

обучение руководителей

03 

Индивидуальное обучение

экспресс-тренинги, со-проектирование и супервизия

6-12 месяцев

Сессии под запрос – проводим сессии для *решения бизнес-задач*

Наши преимущества



Погружение в бизнес-контекст и фокус на достижении цели



Широкая линейка модерационных форматов, в том числе авторские методики



Индивидуальный подход к решению любой бизнес-задачи



Большая база экспертов: модераторов, спикеров, методологов

Трио баланса: ключевые принципы сессий ВІТОВЕ



Баланс между бизнес-повесткой и социально-психологической



Баланс фрустрации и поддержки для развития участников



Баланс между типизацией и уникальностью

>20 различных типов сессий

>650 проведенных сессий

Фрагмент навигатора сессий

Тип сессии → ↓ Проблематика	Стратегическая сессия	Сессия по повышению командной эффективности	Сессия по внедрению изменений	Коммуникационная сессия	Креативная сессия
Разобщенность управленческой команды	Формирование единой позиции и стратегии	Создание общего командного плана	Согласование ролей в трансформации	Налаживание диалога и выравнивание понимания	Объединение через совместную генерацию решений
Слабая мотивация	Привязка командных задач к бизнес-целям	Осмысление индивидуальных драйверов	Обсуждение ценности изменений для каждого	Обнаружение демотивирующих разрывов	
Проблемы с кросс-функциональным взаимодействием	Формирование общей картины взаимодействия	Проработка стыков между блоками	Согласование интерфейсов на старте трансформации	Выравнивание ожиданий и терминов	Поиск нестандартных форм взаимодействия
Сложности при внедрении изменений	Уточнение ключевых точек изменений	Опора на устойчивые практики команды	Проектирование план		
Дефицит креативности	Переосмысление вызовов через стратегический диалог	Включение креативных ролей в командную модель		Расширение рамки мышления через обмен опытом	Активизация креативного мышления

Часть модераторов



Командное СО-бытие: расширяем *картину мира* для личной, командной и бизнес-трансформации

Уникальные форматы командных переживаний (БЫТИЯ) с элементами обучения и развития.



Командное СО-бытие =

Бизнес-задача



Интересный формат



Уникальная локация

Мобилизация ресурсов

Летний лагерь для ТОПов

Алтайские леса

Развитие ТОП-команды

Сессия в стиле рыцерей

Калининград, отель-замок

Обучение HR-функции

Лекция с разведчиком

Музей «Легенды разведки» на ВДНХ

Оценка рисков

Исторические кейсы

Музей «Россия – моя история»

Пример командного СО-бытия

HR-WEEKEND BITOBE 2023

Эксклюзивный выездной челлендж в звёздный городок

Как развивать личность победителя для достижения сверхрезультатов?

Команда BITOBE предложила участникам найти ответ в атмосфере настоящей космической подготовки.

Участников ждали испытания и открытия



Центрифуга с перегрузками и тест на вестибулярную стойкость



Личная встреча с космонавтом-испытателем Сергеем Кудь-Сверчковым



Экскурсия в музей Центра подготовки космонавтов им. Ю. А. Гагарина



Дегустация космического питания



Симулятор стыковки с МКС



Гидролаборатория с эффектом невесомости



А ещё командное СО-бытие – это...

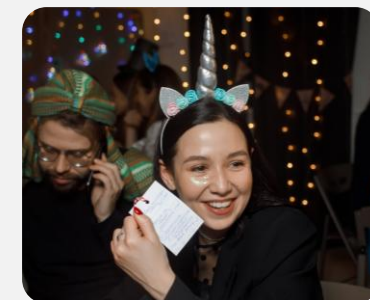
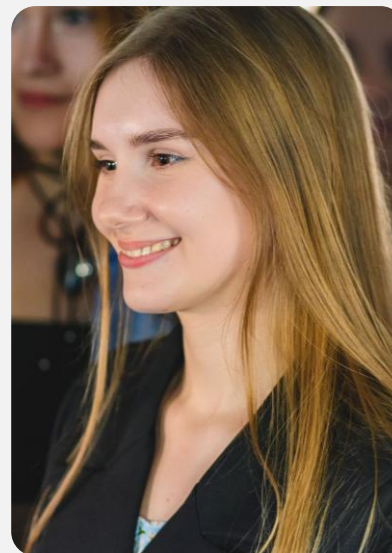
... удивительные подарки



... яркие моменты



... незабываемые эмоции



Команда практики командных трансформаций



**Андрей
Коновалов**

Руководитель практики

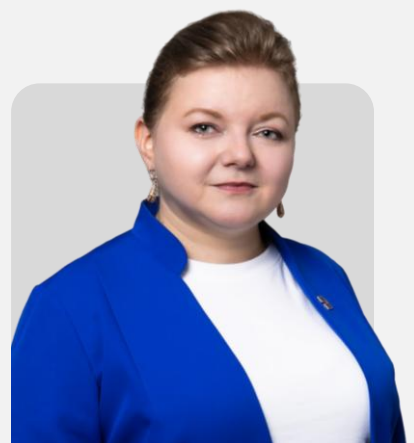
менеджмент
развитие команд
и организаций
управленческие компетенции
корпоративное обучение
стратегический консалтинг
и др.



**Елизавета
Родионова**

Руководитель практики

развитие управленческих
команд
управление проектами
формирование проектной
команды
бизнес-модерация
и др.



**Светлана
Скакун**

Главный методолог

развитие управленческих
команд
развитие лидерских
компетенций
управление изменениями
бизнес-модерация
и др.



**Мария
Синько**

Старший администратор

администрирование проектов
в соответствии с
методологией управления
проектами
управление рисками
организационная поддержка
контроль сроков
и др.



**Наталья
Николаева**

Администратор

управление проектами
в рамках принятой методологии
ведение проектной
документации
обеспечение организационной
поддержки команды
контроль исполнения сроков
и др.

BITOBE

Best Impulse TO Business Evolution



сайт

www.bitobe.ru



е-mail

info@bitobe.ru



тел./факс

+7 (812) 677 50 88